

# Dlaczego warto pracować w instytucjach UE?



Praca dla ok. 450 mln obywateli ze wszystkich państw członkowskich



Możliwości rozwoju kariery i umiejętności



Praca w międzynarodowym środowisku w sercu Europy

# W jakich instytucjach można znaleźć zatrudnienie?



# Gdzie prowadzi kariera w instytucjach UE?



BRUKSELA



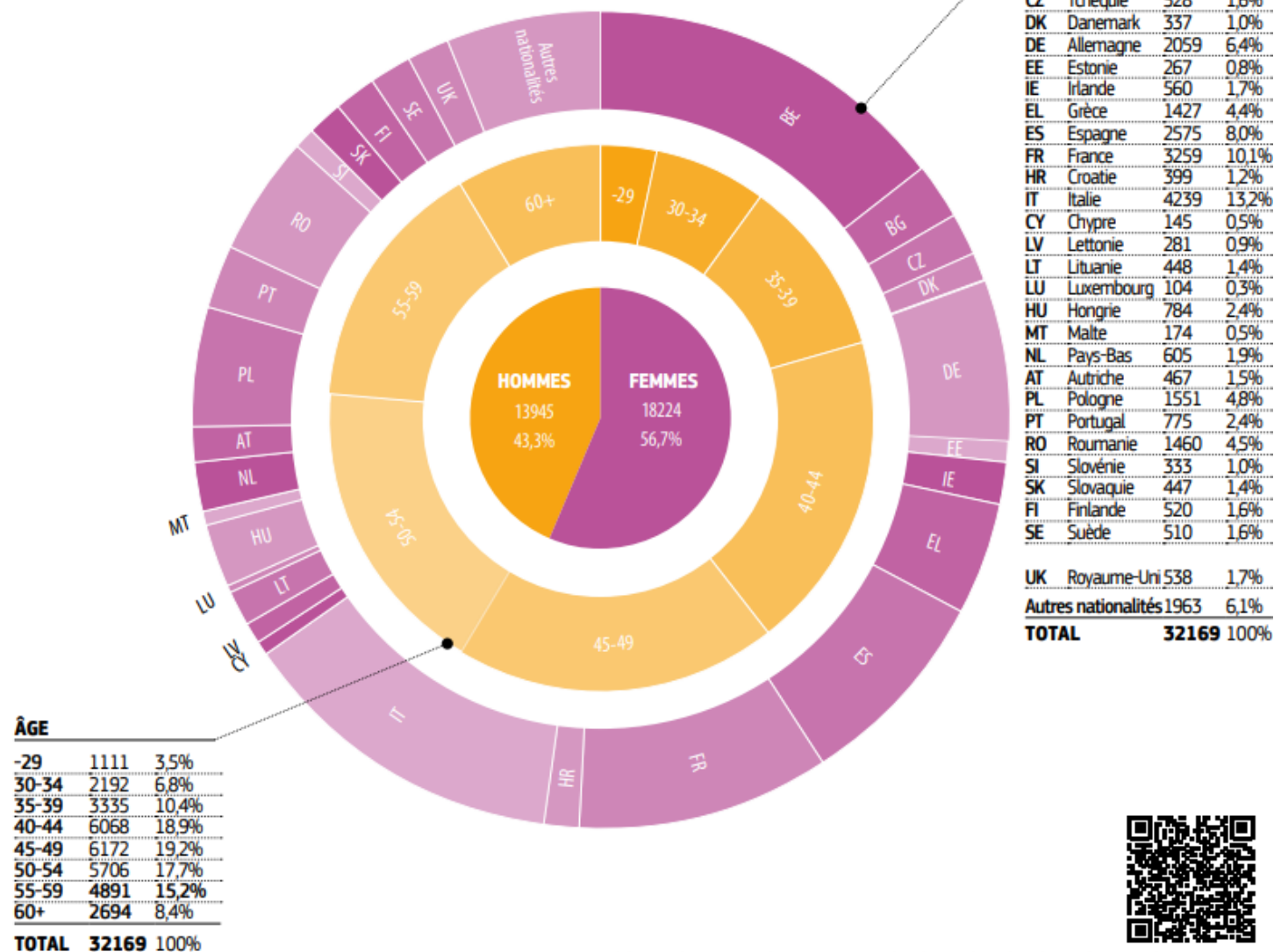
LUKSEMBURG



20% w pozostałych  
krajach członkowskich  
UE i na całym świecie

Les graphiques représentent les fonctionnaires, agents temporaires, agents contractuels, conseillers spéciaux, agents locaux et agents de droit national au sein de la Commission européenne (soit au total 32 169 personnes au 1<sup>er</sup> janvier 2022).

## Membres du Personnel au 01/01/2022



Une initiative de la DG HR | Conception graphique & impression par l'OIB | Nous utilisons des techniques d'impression écologiques | Emas



European  
Commission

All graphics display officials, temporary staff, contract staff, special advisers, local staff and staff under national law (32169 persons in total on 1 January 2022) in the European Commission.

#### FUNCTION (GROUP)

|                     |      |      |
|---------------------|------|------|
| Senior manager (SM) | 374  | 1,2% |
| Middle manager (MM) | 1140 | 3,5% |

#### Non-management

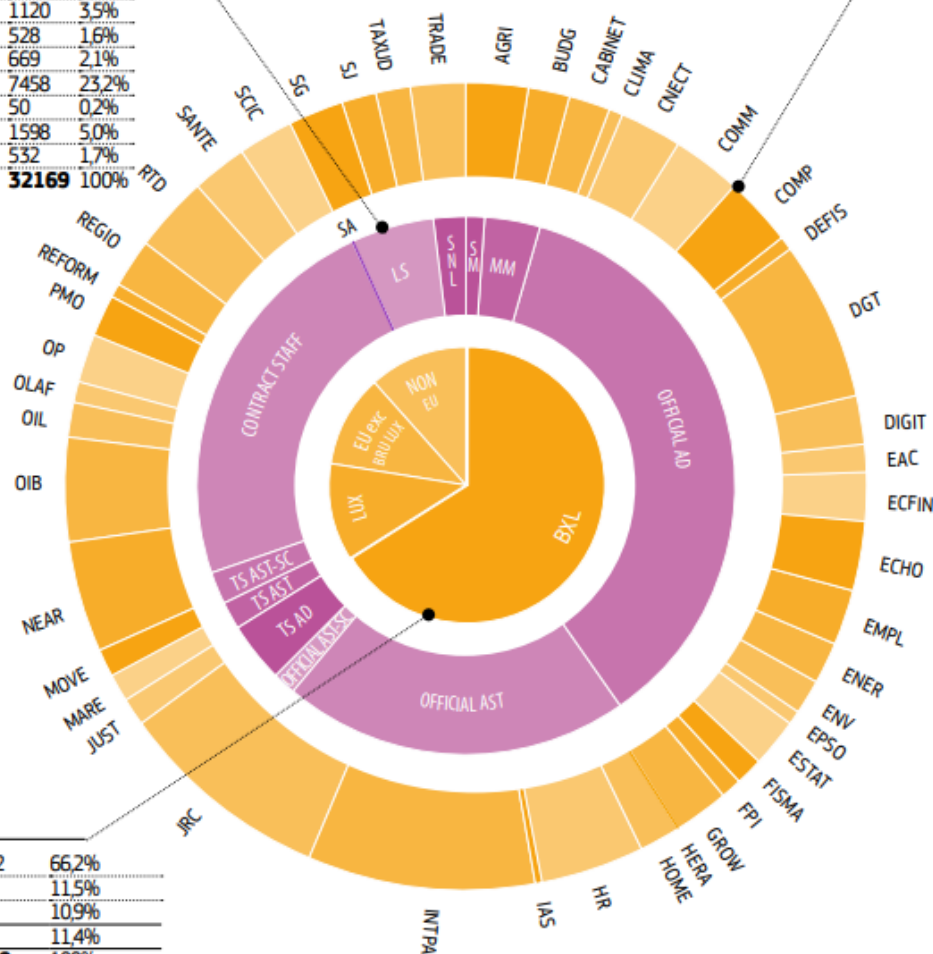
|                                |       |       |
|--------------------------------|-------|-------|
| Officials AD                   | 11526 | 35,8% |
| Officials AST                  | 6669  | 20,7% |
| Officials AST-SC               | 505   | 1,6%  |
| Temporary staff (TS) AD        | 1120  | 3,5%  |
| Temporary staff (TS) AST       | 528   | 1,6%  |
| Temporary staff (TS) AST-SC    | 669   | 2,1%  |
| Contract staff                 | 7458  | 23,2% |
| Special advisers (SA)          | 50    | 0,2%  |
| Local staff (LS)               | 1598  | 5,0%  |
| Staff under national law (SNL) | 532   | 1,7%  |

**TOTAL 32169 100%**

#### PLACE OF EMPLOYMENT

|                     |              |             |
|---------------------|--------------|-------------|
| BRU                 | 21302        | 66,2%       |
| LUX                 | 3707         | 11,5%       |
| EU Except BRU & LUX | 3497         | 10,9%       |
| Non-EU              | 3663         | 11,4%       |
| <b>TOTAL</b>        | <b>32169</b> | <b>100%</b> |

## Staff Members on 01/01/2022



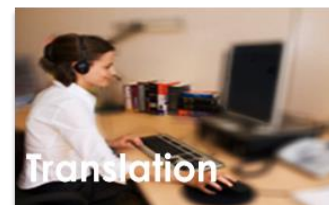
#### DG/SERVICE/OFFICE

|              |              |             |
|--------------|--------------|-------------|
| AGRI         | 834          | 2,6%        |
| BUDG         | 545          | 1,7%        |
| CABINET      | 513          | 1,6%        |
| CLIMA        | 240          | 0,7%        |
| CNECT        | 775          | 2,4%        |
| COMM         | 947          | 2,9%        |
| COMP         | 861          | 2,7%        |
| DEFS         | 181          | 0,6%        |
| DGT          | 2062         | 6,4%        |
| DIGIT        | 534          | 1,7%        |
| EAC          | 401          | 1,2%        |
| ECFIN        | 631          | 2,0%        |
| ECHO         | 877          | 2,7%        |
| EMPL         | 711          | 2,2%        |
| ENER         | 583          | 1,8%        |
| ENV          | 436          | 1,4%        |
| EPSO         | 121          | 0,4%        |
| ESTAT        | 641          | 2,0%        |
| FIMA         | 367          | 1,1%        |
| FPI          | 242          | 0,8%        |
| GROW         | 692          | 2,2%        |
| HERA         | 27           | 0,1%        |
| HOME         | 502          | 1,6%        |
| HR           | 1320         | 4,1%        |
| IAS          | 144          | 0,4%        |
| IDEA         | 16           | 0,0%        |
| INTPA        | 2924         | 9,1%        |
| JRC          | 2743         | 8,5%        |
| JUST         | 401          | 1,2%        |
| MARE         | 335          | 1,0%        |
| MOVE         | 429          | 1,3%        |
| NEAR         | 1423         | 4,4%        |
| OIB          | 1320         | 4,1%        |
| OIL          | 410          | 1,3%        |
| OLAF         | 324          | 1,0%        |
| OP           | 581          | 1,8%        |
| PMO          | 579          | 1,8%        |
| REFORM       | 175          | 0,5%        |
| REGIO        | 652          | 2,0%        |
| RTD          | 932          | 2,9%        |
| SANTE        | 731          | 2,3%        |
| SCIC         | 754          | 2,3%        |
| SG           | 688          | 2,1%        |
| SJ           | 405          | 1,3%        |
| TAXUD        | 453          | 1,4%        |
| TRADE        | 707          | 2,2%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>32169</b> | <b>100%</b> |



European  
Commission

# Poszukiwane profile



# Rodzaje zatrudnienia



# Staż w Komisji Europejskiej

- 2 edycje rocznie
- Ścieżka administracyjna lub tłumaczeniowa
- 5 miesięcy
- 900 stażystów w każdej edycji
- 1200 € stypendium

# [www.ec.europa.eu/stages](http://www.ec.europa.eu/stages)

## Traineeship

[Home](#)[About](#)[How to apply](#)[FAQ](#)[Contact](#)[My account](#)

Możliwość  
składania aplikacji  
od lipca (na  
marzec 2023 r.)



## WELCOME

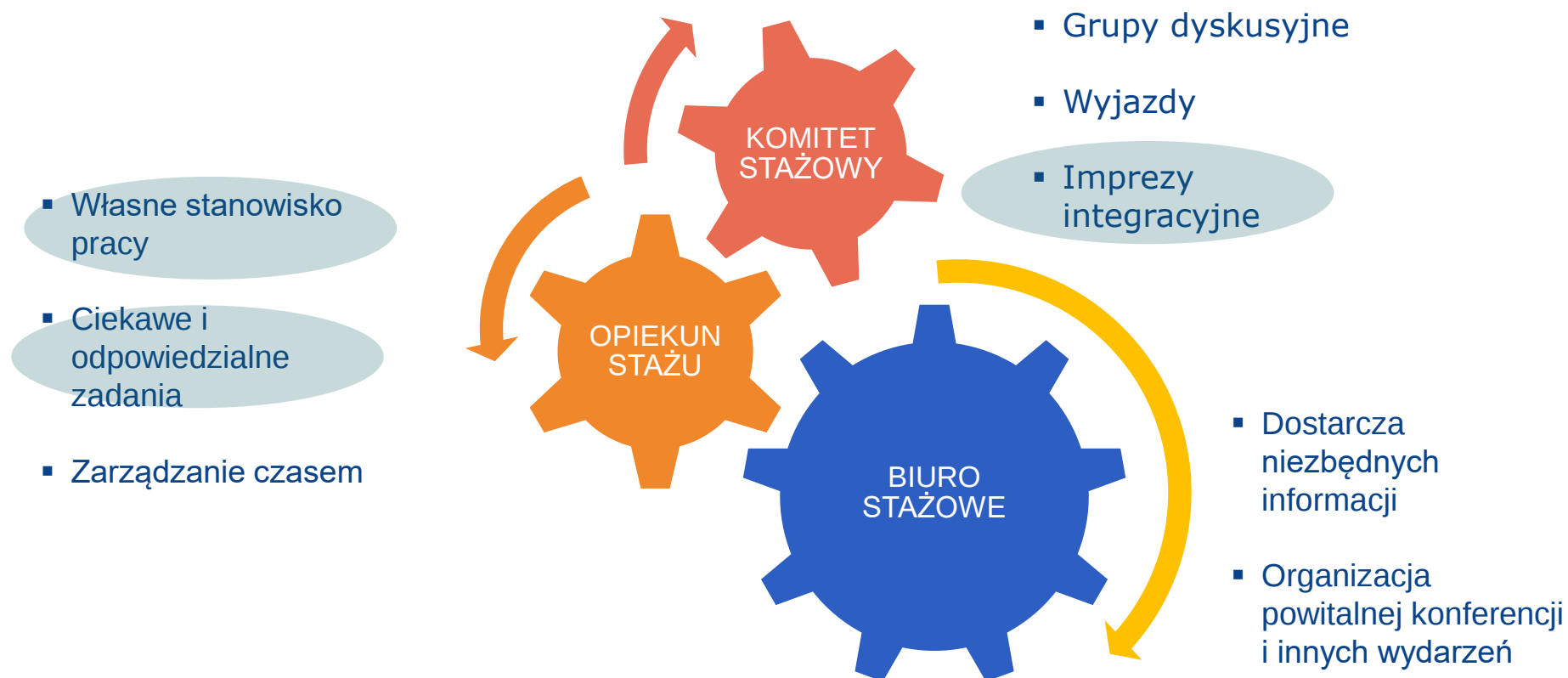
to the Blue Book Traineeship website

Each year the European Commission offers 2 five month, paid traineeships, for **1,800 trainees**; administrative or translation.

Starting on **1 March** or **1 October**, trainees gain hands-on experience of EU policy making in a multicultural environment.

[> What's in it for me?](#)

# Świetna organizacja stażu



# Rekrutacja

## Wymagania:

- wykształcenie wyższe
- znajomość jednego z języków roboczych UE (angielski, francuski lub niemiecki)
- znajomość jednego z 24 języków oficjalnych UE (w tym j. polski)

## Najbliższa rekrutacja na edycję marzec 2023 r.:

- składanie wniosków: lipiec-sierpień 2022 r.
- preselekcja: jesień 2022 r.
- selekcja ostateczna: styczeń 2023 r.

# Preselekcja

**Co jest ważne** (ale nie niezbędne):

Wpisać osiągnięcia ze studiów (wyróżnienie, stypendium etc.).

Wpisać semestr Erasmus jako oddzielną pozycję.

Pisać krótko i na temat (motywacja, opisy pracy i studiów).

Mieć relewantne doświadczenie zawodowe/ wolontariackie o długości co najmniej 6 tygodni (polecam EDIC).

Mieć certyfikaty językowe na poziomie C1 z 2 języków roboczych (angielski+francuski lub angielski+niemiecki).

# Selekcja ostateczna

## Co jest ważne:

Trzeba się dopasować w motywacji i opisie dotychczas wykonywanych zadań do wyzwań, które są ważne dla konkretnego DG/ konkretnej jego jednostki.

Należy udowodnić, że odpowiada się na te wyzwania.

Dobrze jest przeczytać raport roczny danego DG przy pisaniu motywacji oraz przed ewentualną rozmową.

Specjalista od wszystkiego jest specjalistą od niczego.

# Na koniec – reklama

- <https://www.ft.com/careerstarters>
- <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/c2dab20c-0414-408d-87b5-dd3c6e5dd9a5> European Commission: How to write clearly
- <https://eutraining.eu/>
- The Ultimate EU Test Book
- European Youth Parliament